

秘

## 性格検査に基づく質問参考資料（I種）

Y1222A（平14.5改）

第1次試験地	試験の区分	受験番号	受験者氏名
人物試験の試験地			

## ○検査PI

<input type="checkbox"/> 特に問題となる傾向は表れていない。		
尺度	傾向の有無	検査結果に基づく注目点
尺度Ⅰ	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> 顕著にあり	
尺度Ⅱ	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> 顕著にあり	
尺度Ⅲ	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> 顕著にあり	
尺度Ⅳ	<input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> 顕著にあり	
<input type="checkbox"/> 検査の誤差のため、上記尺度Ⅰ～Ⅳについては正確な評価を行うことができない。		

## ○検査KI

<input type="checkbox"/> 検査結果では、特に著しい注目点はみられない。		
尺度名	高低	検査結果に基づく注目点（）内は極端なケースの可能性
A リーダーシップ	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
B 柔軟性・創造性	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
C 社会的関心	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
D 協調性	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
E 視野の広さ	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
F 倫理観・道義心	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
G 責任感・役割意識	<input type="checkbox"/> 高	
	<input type="checkbox"/> 低	
<input type="checkbox"/> 自分を実際以上によく見せようとする態度があるため、テスト結果は慎重に利用する必要がある。		

※ 性格検査の結果、検査結果に基づく注目点は上記のとおりですので、これらを参考にして面接を行ってください。

ただし、「注目点」は各尺度の測定内容を記述したものであり、全面的にこの受験者の特徴としてみられるとは限りませんので、質問展開及び評価の際の注意の置き所と考えてください。